

# **Conception et conduite de projets d'impact social par le sport**

La théorie du changement  
appliquée à mon projet

Jeudi 4 avril 2024  
14H00-16H00



# SOMMAIRE

Présentation & Objectifs

Rappel théorique

Cas pratique : exemple d'un théorie du changement

Codéveloppement : à vous de jouer !

Conclusion

# VOTRE INTERVENANT



Simon BITAUDEAU

Directeur des incubateurs




INCO est un groupe mondial qui construit une nouvelle économie, écologique et solidaire dans 50 pays.

# TOUR DE TABLE


# COMPÉTENCES VISÉES PAR LA FORMATION

Tout au long des 3 sessions


A l'issue de la formation,  
vous saurez :



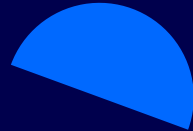
Mobiliser la théorie du  
changement au sein de  
votre projet et/ou  
association



Développer une vision  
globale de l'impact  
souhaité






Prioriser les actions  
qui ont le plus  
d'impact



# CONCEPTION ET CONDUITE DE PROJET D'IMPACT SOCIAL PAR LE SPORT

06 heures de formation en distanciel

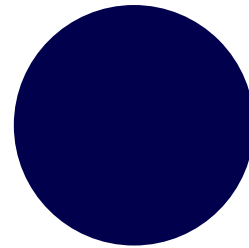
  	<p><b>14</b> DÉCEMBRE</p> <p>14H00-16H00</p> <p>Session 1 : Les fondamentaux de la théorie du changement</p>	<p><b>29</b> FÉVRIER</p> <p>14H00-16H00</p> <p>Session 2 : La théorie du changement appliquée à mon organisation 1/2</p>	<p><b>04</b> AVRIL</p> <p>14H00-16H00</p> <p>Session 3 : La théorie du changement appliquée à mon organisation 2/2</p>
--	--	--	--

# OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

## De la session d'aujourd'hui

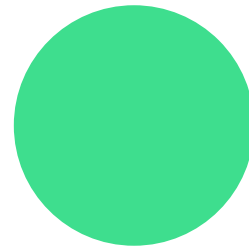
### OBJECTIF 2

Identifier les leviers d'actions pour mettre en œuvre une théorie du changement



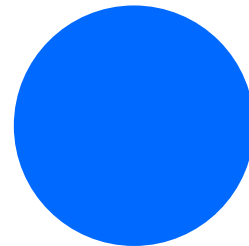
### OBJECTIF 1

S'appropriier les principes de la théorie du changement



### OBJECTIF 3

Appliquer la théorie du changement à son organisation



1

# RAPPELS THÉORIQUES



**A VOUS LA PAROLE !**

# De quel parle-t-on ?

## Éléments de définition

Représentation de comment le changement se produit

- Outil conceptuel
- Représentation d'une stratégie intentionnelle
- Série logique d'hypothèses

Outils pour représenter :

- Comment notre intervention va déclencher un changement
- Comment sont articulées les étapes clés du passage de la **situation actuelle à la situation souhaitée**



# Théorie du changement : de quoi parle-t-on ?

## Pourquoi mobiliser cet outil ?

### Clarté et vision

- Définir clairement les objectifs à long terme
- Décomposer clairement les étapes pour atteindre les objectifs
- Délimiter la responsabilité de l'organisation

### Cadre pour l'évaluation

- Permet l'apprentissage organisationnel et l'amélioration en comprenant ce qui fonctionne ou pas
- Réévaluer ses stratégies par rapport aux résultats que l'on vise

### Planification stratégique

- Orientation résultat
- Identifier les actions spécifiques pertinentes

### Compréhension de l'environnement

- Identification et compréhension des parties prenantes, des problématiques existantes, des conditions favorables et défavorables
- Adaptation aux changements externes

### Communication

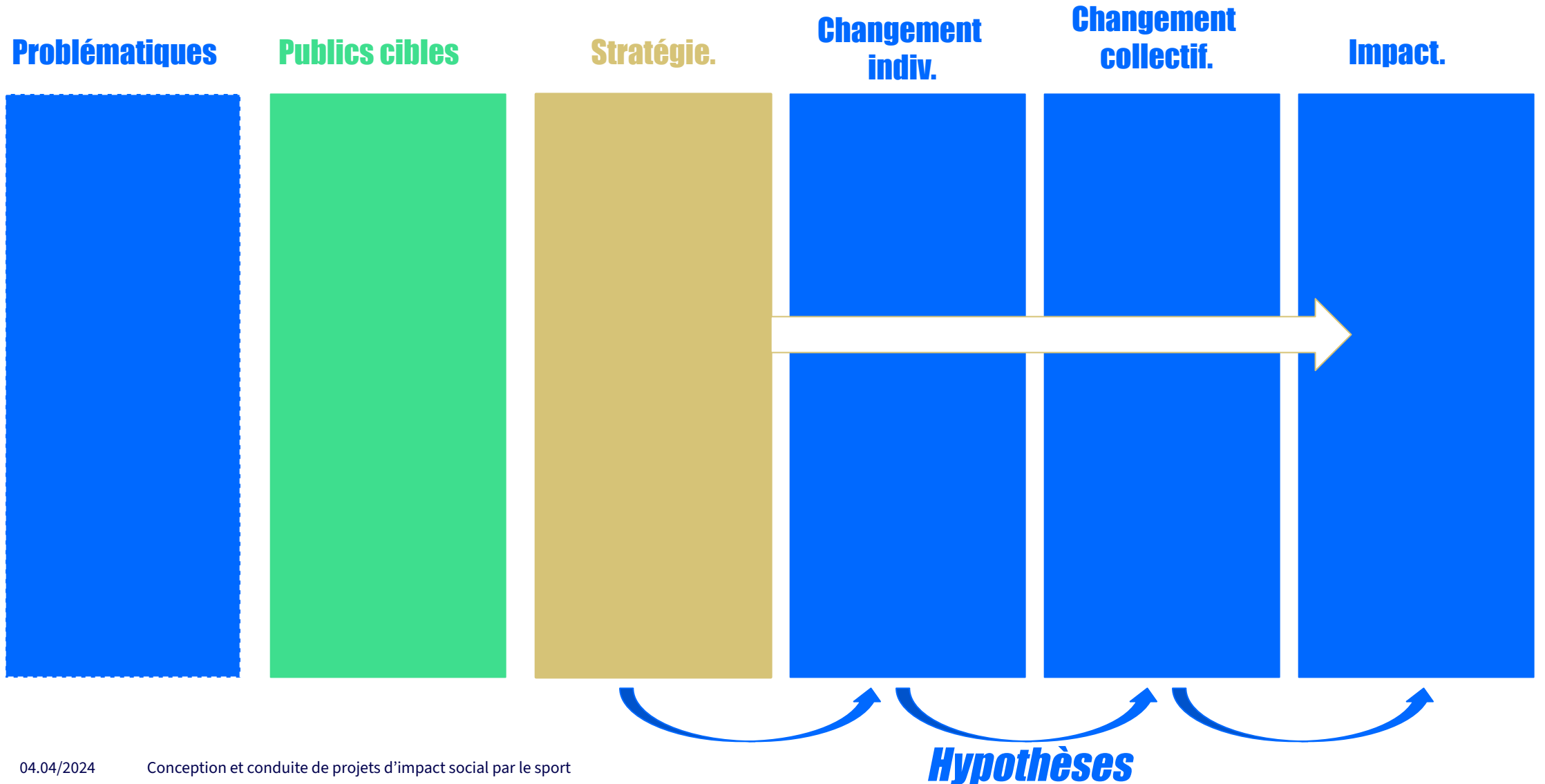
- Facilite la communication des objectifs et des étapes à suivre
- Favorise l'engagement des parties prenantes
- Amélioration de la transparence et renforce la responsabilité

### Ressources

- Identification des ressources nécessaires à la réalisation des objectifs et base pour challenger la faisabilité de nos objectifs en matière d'impact
- Aligner les ressources disponibles avec les priorités stratégiques

# Théorie du changement : de quoi parle-t-on ?

Pourquoi mobiliser cet outil ?



# Concevoir une théorie du changement

## Une démarche en 6 étapes



2

# Cas pratique

*Exemple d'un théorie du changement*

**A VOUS LA PAROLE !**

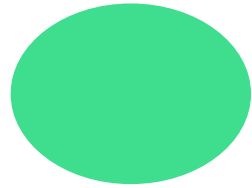
3

# Codéveloppement

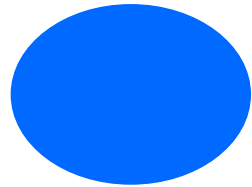
*A vous de jouer*



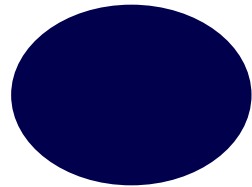
# Codéveloppement : règles du Jeu



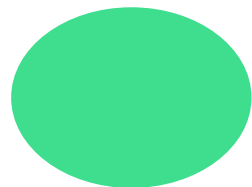
Bienveillance



Confidentialité

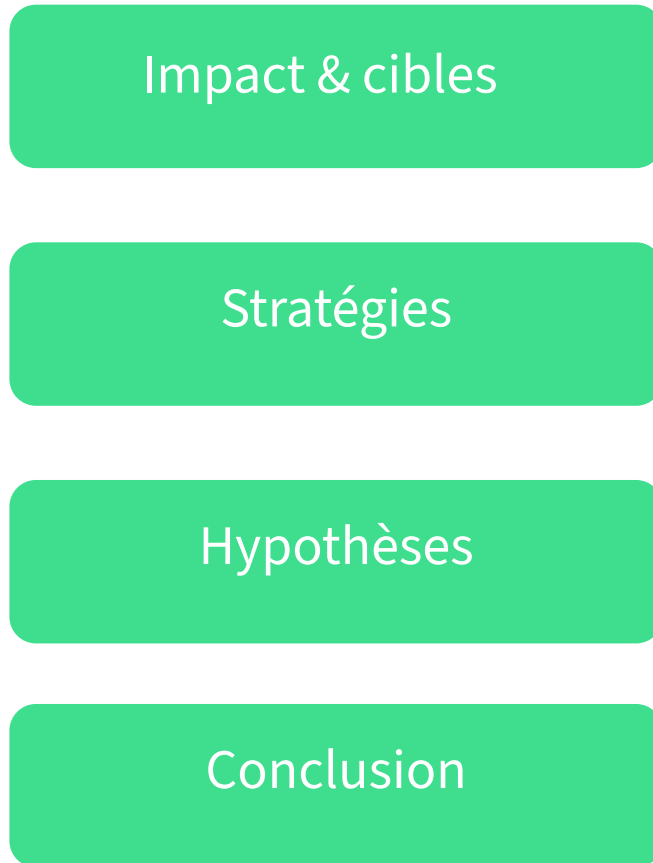


Respect



Co-responsabilité

# Codéveloppement : déroulé

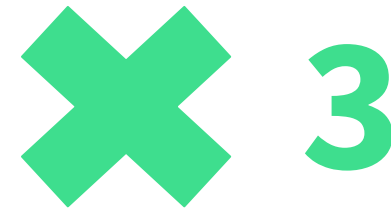


10 min

10 min

5 min

5 min



# Codéveloppement : association #1

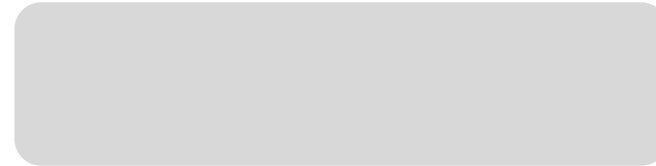
Impact & Cibles

Stratégies

Hypothèses

# Codéveloppement : association #1

Ce que je retiens ?





# Pause



# Codéveloppement : association #2

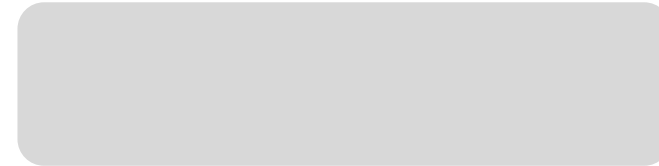
Impact & Cibles

Stratégies

Hypothèses

# Codéveloppement : association #2

Ce que je retiens ?



# Codéveloppement : association #3

Impact & Cibles

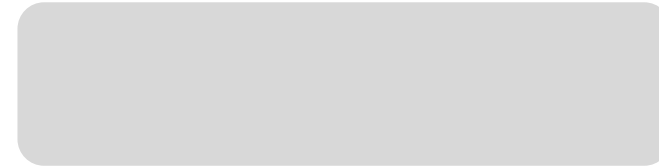
Stratégies

Hypothèses



# Codéveloppement : association #3

Ce que je retiens ?



# Témoignage(s) Question(s)

# AIDEZ-NOUS

A améliorer les prochaines sessions

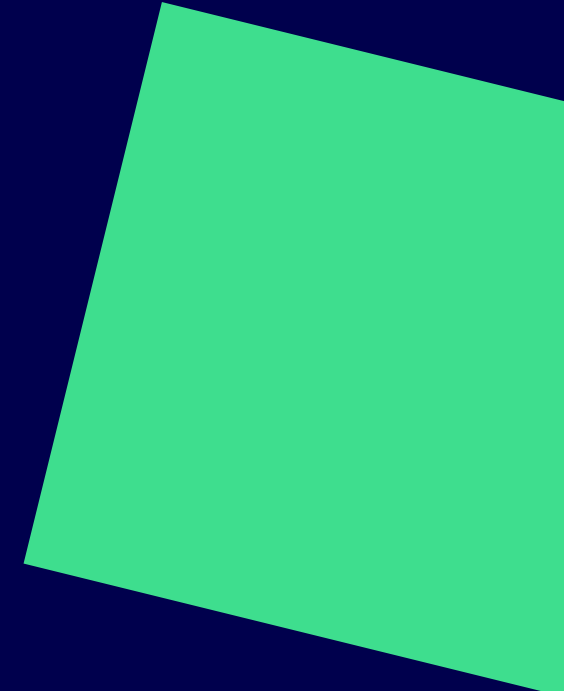
Prenez 5 minutes après la session pour l'évaluer.





**UN GRAND  
MERCI**

**A VOUS  
!**



**CONTACT**

—  
Simon Bitaudeau  
INCO